

附件 3:

职业培训师（三级）职业技能等级认定项目 评价方案

一、 评价依据

- 1、职业名称/等级：职业培训师/三级
- 2、职业编码：4-07-03-05
- 3、职业技能标准：《国家职业技能标准—职业培训师》见附件1。
- 4、职业定义：

从事面向全社会劳动者进行专业性、技能性、实操性职业（技能）培训一体化教学及培训项目开发、教学研究、管理评价和咨询服务等相关活动的教学人员。

二、 考核方案

（一）考核方式

职业培训师（三级）的考核模块分为专业知识和专业操作二个模块，均采用机考的方式进行考核。二个模块考核均实行百分制，每个模块成绩皆达 60 分及以上者合格。模块考核不及格者，可按规定分别补考。

考核模块表

职业（工种）名称		职业培训师		等级		三级		
职业代码		4-07-03-05						
序号	模块名称	单元编号	单元名称	考核方式	抽选方式	考核时间（min）	配分（分）	总分
1	专业知识	1	职业道德	机考	必考	90	5	100
		2	基础知识				15	
		3	培训项目开发				15	
		4	培训教学组织				35	
		5	培训教学管理				30	
2	专业操作	1	培训项目开发	机考	必考	90	15	100
		2	培训教学组织				50	
		3	培训教学管理				35	
合计						180	200	
备注	机考均为闭卷							

(二) 评价方案

1、专业知识考试方案（考试时间为 90 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
判断题	闭卷机考	60	0.5	30
单选题		40	1	40
多选题		20	1.5	30
小计		120	-	100

2、专业操作考试方案（考试时间为 90 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
简答题	闭卷机考	2	15	30
案例分析题	闭卷机考	2	35	70
小计		4	-	100

职业培训师（二级）职业技能等级认定项目 评价方案

一、评价依据

- 1、职业名称/等级：职业培训师/二级
- 2、职业编码：4-07-03-05
- 3、职业技能标准：《国家职业技能标准--职业培训师》见附件1。
- 4、职业定义：

从事面向全社会劳动者进行专业性、技能性、实操性职业（技能）培训一体化教学及培训项目开发、教学研究、管理评价和咨询服务等相关活动的教学人员。

二、考核方案

（一）考核方式

职业培训师（二级）的考核模块分为专业知识、专业操作与综合评审三个模块。认定方式为递进式考核，即必须专业知识、专业操作认定成绩合格，方可参加综合评审考试。

专业知识、专业操作采用机考的方式进行考核，综合评审采用口试的方式进行。三个模块考核均实行百分制，每个模块成绩皆达 60 分及以上者合格。模块考核不及格者，可按规定分别补考。

考核模块表

职业（工种）名称		职业培训师		等级		二级		
职业代码		4-07-03-05						
序号	模块名称	单元编号	单元名称	考核方式	抽选方式	考核时间 (min)	配分 (分)	总分
1	专业知识	1	职业道德	机考	必考	90	5	100
		2	基础知识				10	
		3	培训项目开发				20	
		4	培训教学组织				30	
		5	培训教学管理				20	
		6	培训咨询服务				15	

2	专业操作	1	培训项目开发	机考	必考	90	25	100
		2	培训教学组织				35	
		3	培训教学管理				25	
		4	培训咨询服务				15	
3	综合评审	1	工作技术小结交流	口试	必考	60	40	100
		2	课程设计和说课				60	
合计						240	300	
备注	1、机考均为闭卷 2、综合评审考核时间 60 分钟，其中包含评审前准备时间。							

(二) 评价方案

1、专业知识考试方案（考试时间为 90 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
判断题	闭卷机考	60	0.5	30
单选题		40	1	40
多选题		15	2	30
小计		115	-	100

2、专业操作考试方案（考试时间为 90 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
简答题	闭卷机考	1	10	25
		1	15	
案例分析题	闭卷机考	3	25	75
小计		5	-	100

3、综合评审考试方案（考试时间为 60 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
工作技术小结交流	口试	1	40	40
课程设计和说课	口试	1	60	60
小计		2	-	100

注：综合评审前，需要考生按要求完成《职业技能等级认定综合能力评审申报表》和《课程设计大纲》的准备，填写后自行用 A4 打印，一式三份。综合评审当日带入考点，在候考室报到时将《评审申报表》和《课程设计大纲》提交给考务人员。

职业培训师（一级）职业技能等级认定项目 评价方案

一、评价依据

- 1、职业名称/等级：职业培训师/一级
- 2、职业编码：4-07-03-05
- 3、职业技能标准：《国家职业技能标准—职业培训师》见附件 1。
- 4、职业定义：

从事面向全社会劳动者进行专业性、技能性、实操性职业（技能）培训一体化教学及培训项目开发、教学研究、管理评价和咨询服务等相关活动的教学人员。

二、考核方案

（一）考核方式

职业培训师（一级）的考核模块分为专业知识、专业操作与综合评审三个模块。认定方式为递进式考核，即必须专业知识、专业操作认定成绩合格，方可参加综合评审考试。

专业知识、专业操作采用机考的方式进行考核，综合评审采用口试的方式进行。三个模块考核均实行百分制，每个模块成绩皆达 60 分及以上者合格。模块考核不及格者，可按规定分别补考。

考核模块表

职业（工种）名称		职业培训师		等级		一级		
职业代码		4-07-03-05						
序号	模块名称	单元编号	单元名称	考核方式	抽选方式	考核时间（min）	配分（分）	总分
1	专业知识	1	职业道德	机考	必考	90	5	100
		2	基础知识				5	
		3	培训项目开发				25	
		4	培训教学组织				25	
		5	培训教学管理				15	
		6	培训咨询服务				25	

2	专业操作	1	培训项目开发	机考	必考	90	30	100
		2	培训教学组织				25	
		3	培训教学管理				20	
		4	培训咨询服务				25	
3	综合评审	1	工作技术小结交流	口试	必考	60	40	100
		2	模拟培训咨询				60	
合计						240	300	
备注	<p>1、机考均为闭卷</p> <p>2、综合评审除工作技术小结交流和模拟职业培训咨询外，还包括本职业范畴的拓展性提问；测评职业资历与实践经验，专业素养，分析判断能力，应变能力，语言表达能力等。</p> <p>3、综合评审考核时间 60 分钟，其中包含前期准备时间。</p>							

(二) 评价方案（一级）

1、专业知识考试方案（考试时间为 90 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
判断题	闭卷机考	60	0.5	30
单选题		40	1	40
多选题		15	2	30
小计		115	-	100

2、专业操作考试方案（考试时间为 90 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
策划设计题	闭卷机考	1	30	30
案例分析题	闭卷机考	1	20	70
		2	25	
小计		4	-	100

3、综合评审考试方案（考试时间为 60 分钟）

考题参数 题型	考试方法	鉴定题量	分值 (分/题)	配分(分)
工作技术小结交流	口试	1	40	40
模拟培训咨询	口试	1	60	60
小计		2	-	100

注：综合评审前，需要考生按要求完成《职业技能等级认定综合能力评审申报表》的准备，填写后自行用 A4 打印，一式三份。综合评审当日带入考点，在候考室报到时将《评审申报表》提交给考务人员。